



Rejoignez les équipes de la Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT) aux portes d'Annecy et de son lac, son territoire s'étire le long du Fier et du Nom jusqu'aux stations du Grand-Bornand et de La Clusaz. Cette montagne habitée et vivante offre un environnement exceptionnel pour la randonnée, le ski, le vélo ou tout simplement la beauté des paysages.

Au sein d'une administration à taille humaine, dynamique, dotée de compétences variées, vous participerez à une action publique entreprenante, toujours au plus proche de ses usagers et soucieuse de préserver son territoire.

DIRECTEUR(TRICE) GENERAL(E) DES SERVICES

<u>Date limite de candidature :</u>	30/06/2024
<u>Date prévue du recrutement :</u>	07/2024
<u>Type de recrutement :</u>	Fonctionnaire – Détachement sur emploi fonctionnel
<u>Cadres d'emploi :</u>	Cadre A de la fonction publique territoriale

MISSIONS

Descriptif des missions du poste :

Collaborateur(trice) direct(e) du Président, le Directeur / la Directrice Général(e) des Services pilote la mise en œuvre du projet politique de la mandature et en est le garant. Il / Elle travaille en étroite collaboration avec les Vice-Présidents et les Conseillers délégués. Il / Elle participe à la définition des orientations stratégiques et veille à la sécurité juridique.

Il/Elle encadre une équipe de plus de 50 agents, organisée en quatre pôles opérationnels : Social, Technique, Développement et Aménagement, pilotés par 4 responsables de pôle. Il/Elle pilote en direct le pôle ressources composé des services : Finances, RH, Juridique/Commande publique, Administration Générale et Communication.

Il/Elle pilote le budget de la collectivité (BP 2023 consolidé 30,5M€ dont 6M€ d'investissement) et la réalisation du programme d'investissement pluriannuel 2024-2029 (Besoin d'investissement de plus de 16M€). Ce programme ambitieux porte principalement sur l'habitat, la mobilité et la transition écologique.

Missions principales :

1. Participation à la mise en œuvre du projet global de la collectivité :
 - Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire,
 - Conseiller les élus,
 - Promouvoir les projets de la collectivité.
2. Elaboration et pilotage des projets de la collectivité :
 - Adapter les ressources disponibles,
 - Elaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle,
 - Rendre compte, informer les élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif,
 - Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services publics,
 - Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires.
3. Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité :
 - Répartir les activités et veiller aux respects des délais,
 - Sécuriser les actes juridiques et garantir la bonne application des procédures.
4. Pilotage de l'équipe de direction :
 - Définir les objectifs collectifs et individuels,
 - Coordonner et animer l'équipe de direction,
 - Structurer la diffusion de l'information,
 - Décider, communiquer et faire adhérer.

5. Supervision du management des services et conduite du dialogue social :
- Décliner le projet d'administration en projets de service,
 - Favoriser un climat social apaisé et respectueux basé sur le dialogue et la prévention, résolution des conflits,
 - Favoriser le travail collaboratif et en transversalité,
 - Garantir la cohésion d'équipe.

Profil recherché :

- De formation BAC + 5 ou équivalent
- Expérience professionnelle sur un poste similaire souhaitée

Savoir-Faire / Savoir-Être :

- Qualités d'écoute, de bienveillance et de dialogue, capacité à concerter, à opérer des arbitrages et à communiquer,
- Capacité à intervenir lors de situation urgente ou de crise,
- Excellente qualité rédactionnelle et aisance relationnelle,
- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Capacité en gestion des ressources financières, humaines et matérielles,
- Maîtrise du fonctionnement et de l'organisation interne des Collectivités,
- Capacité à travailler en équipe,
- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie et disponibilité,
- Capacités d'adaptation et d'anticipation,
- Discrétion et confidentialité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : THÔNES

Temps de travail : Temps complet / Réunions en soirée

Rémunérations / Avantages :

Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE et CIA)

Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)

Tickets restaurants (200 par an pour un temps complet, valeur faciale de 6 €, prise en charge à 50 % par la CCVT)

Participation à l'assurance prévoyance Maintien de salaire (10 € par mois pour un agent à temps complet) et Santé (15 € par mois pour un agent à temps complet)

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Communauté de Communes des Vallées de Thônes (CCVT)

Monsieur le Président

14 Rue Bienheureux Pierre Favre

74 230 THÔNES

CONTACT :

Patricia PERON

Responsable Ressources Humaines - CCVT

Tél. 04 50 19 12 30 - Email : rh@ccvt.fr